

## UN MOT DE NOTRE DIRECTEUR GÉNÉRAL, AKI P. TCHITACOV

Nous sommes très heureux de lancer le site Web « Avancement du changement systémique : femmes en STIM ». Il s'agit d'un autre objectif atteint dans les travaux révolutionnaires de YES qui s'efforce depuis les sept dernières années de tracer la voie des femmes en STIM (Science, Technologie, Ingénierie et Mathématiques).

Comme c'est le cas pour la majorité des choses que nous accomplissons à YES, l'initiative Avancement est le point culminant de réalisations précédentes réalisées sur le terrain en matière de talent et de savoir-faire, et donne un sentiment de service communautaire accompli à nos différentes équipes qui œuvrent à l'intérieur et à l'extérieur de notre centre.

Une pratique réussie de coaching, conseil, développement de programme et réseautage soutenus nous a permis de naviguer sur le projet Femmes en technologie de 2012 à 2015. Grâce aux services gratuits d'accompagnement, aux ateliers ciblés, aux tables rondes, au mentorat, aux stages et même à une subvention pour entreprise en démarrage remis généreusement par notre partenaire de longue date, SAP Labs Canada, nous avons rejoint jusqu'à 1000 femmes en leur permettant de réussir leurs aventures en STIM. De plus, une recherche et une analyse basée sur le genre du secteur des technologies de Montréal ont été effectuées.

Nous avons complété ensuite avec succès le mentorat Avancement des femmes en STIM et avons fait équipe avec 3 entreprises (IC Axon, G-Soft et OneSpan) pour faire l'essai d'un nouvel outil et d'un modèle de mentorat qui adoptent des meilleures pratiques et propose un savoir-faire aux organisations plus petites qui ne disposent pas des ressources et de l'expérience pour proposer leur propre programme de mentorat.

Le succès cumulatif de ces projets a permis de solidifier notre savoir-faire et notre capacité à mobiliser un vaste éventail d'intervenants pour qu'ils se penchent sur le changement systémique qui permet aux femmes d'avoir plus d'opportunités de réussir en STIM.

Avancement du changement systémique : Les femmes en STIM est un projet multifacettes qui veut rejoindre les dirigeants communautaires pour établir les priorités et meilleures pratiques, rassembler les dirigeants de différents secteurs dans un comité-conseil et travailler avec des entreprises pilotes et leurs sous-comités qui ont la tâche d'établir des stratégies, fixer des objectifs et déployer des outils pour faire la promotion de leur personnel féminin en STIM. Il s'agit d'un test en vue de créer un nouveau cadre de travail pour l'ensemble de l'industrie et ainsi ouvrir les portes des STIM aux femmes de Montréal, de Québec et même du Canada grâce à notre affiliation au réseau pancanadien des femmes dirigeantes qui a permis de rassembler 150 dirigeantes pour mener le changement systémique à un niveau macroéconomique national.

Ce site Web est un outil important pour le partage de connaissances dans la grande communauté des STIM. Il résume bien notre apprentissage collectif des derniers six ans pour mobiliser, rechercher, tester et, plus particulièrement, écouter certaines des voix les plus instructives du secteur. D'ailleurs, il s'agit d'une plateforme influente comprenant les meilleures pratiques pour la promotion de l'égalité des sexes dans le milieu de travail et les ressources pour le recrutement, la rétention et la promotion des femmes.

Je crois que nous sommes très bien placés pour en arriver à l'égalité des sexes et la promotion des femmes dans l'écosystème technologique vital de notre économie.